

## REGULAMIN REKRUTACJI UCZESTNIKÓW

### DO UDZIELENIA WSPARCIA ZMIERZAJĄCEGO DO UTWORZENIA MIEJSC PRACY W NOWOTWORZONYCH LUB ISTNIEJĄCYCH PRZEDSIĘBIORSTWACH SPOŁECZNYCH W PROJEKCIE OWES „Ja-Ty-My”

#### §1

##### Informacje ogólne

1. Projekt OWES „Ja-Ty-My” realizowany jest przez Stowarzyszenie Wsparcie Społeczne „Ja-Ty-My” z siedzibą 90-558 Łódź, ul. 28 Pułku Strzelców Kaniowskich 71/73.
2. Projekt OWES „Ja-Ty-My” współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020, Oś Priorytetowa IX „Włączenie społeczne”, Działanie IX.3 „Rozwój Ekonomii Społecznej”, Poddziałanie IX.3.1 „Miejsca pracy w sektorze ekonomii społecznej”; nr umowy z Wojewódzkim Urzędem Pracy RPLD.09.03.01-10-0004/20-00 z dnia 19 lutego 2021 roku.
3. Projekt realizowany jest na terenie województwa łódzkiego, obejmując swoim zasięgiem powiaty: brzeziński, kutnowski, łęczycki, łowicki, poddębicki, skierniewicki, m. Skierniewice, zgierski (subregion II województwa łódzkiego).
4. Termin realizacji Projektu 01.01.2021 r. – 30.09.2023 r.
5. Celem głównym projektu jest rozwój potencjału sektora Ekonomii Społecznej w subregionie II woj. łódzkim W latach 2021-2023. Cel przyczyni się do osiągnięcia celu szczegółowego RPO WŁ w zakresie tworzenia nowych i trwałych miejsc pracy w sektorze ekonomii społecznej poprzez realizację celów szczegółowych:
  - zwiększenie liczby miejsc pracy dla osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym (90 szt);
  - zwiększenie liczby organizacji pozarządowych prowadzących działalność odpłatną pożytku publicznego lub działalność gospodarczą (10%);
  - wsparcie środowisk, które zainicjują działania na rzecz rozwoju Ekonomii Społecznej (30%);
  - wsparcie grup inicjatywnych, które wypracowały założenia co do utworzenia PES (30).
6. Niniejszy Regulamin określa zasady rekrutacji do udzielenia wsparcia zmierzającego do utworzenia 90 miejsc pracy w PS, na terenie subregionu II województwa łódzkiego (tj. powiaty: brzeziński, kutnowski, łęczycki, łowicki, poddębicki, skierniewicki, m. Skierniewice, zgierski):
  - 1) w pierwszej kolejności wsparcia na etapie przygotowania do rekrutacji:
    - a) doradztwo,
    - b) wsparcie psychologiczne,
  - 2) wsparcie na etapie tworzenia biznesplanów w formie doradcy:
    - a) wsparcia doradcy prawnego;
    - b) wsparcia doradcy biznesowego
    - c) wsparcia doradcy księgowego;

**3) a kolejno (po pozytywnej weryfikacji złożonych biznesplanów) wsparcia na utworzenie miejsca pracy w nowotworzonym bądź istniejącym PS w postaci:**

- a) wsparcia w formie dotacji na utworzenie jednego miejsca pracy w wysokości do 21 020,00 zł w formie stawki jednostkowej,
- b) wsparcia pomostowego finansowego służącego pokryciu bieżących wydatków (świadczonego przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy od dnia utworzenia miejsca pracy, które może być przedłużone, nie dłużej jednak niż do 12 miesięcy) w wysokości:
  - I. wsparcie pomostowe podstawowe wypłacane jest miesięcznie w wysokości średnio 2 000,00 zł netto na jedno utworzone miejsce pracy przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy. Wysokość tego wsparcia uzależniona jest od wymiaru etatu w ramach, którego zatrudniono osobę na nowo utworzonym miejscu pracy. W przypadku utworzenia miejsca pracy dla jednej osoby w wymiarze pełnego etatu, kwota wsparcia wynosi maksymalnie 2 800,00 zł netto / miesiąc. W przypadku osoby zatrudnionej na nowo utworzonym miejscu pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy przyznana miesięcznie kwota finansowego wsparcia pomostowego podstawowego jest proporcjonalnie pomniejszana,
  - II. wsparcie pomostowe przedłużone wypłacane jest miesięcznie w wysokości średnio 1 000,00 zł netto na jedno utworzone miejsce pracy przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy. Wysokość tego wsparcia uzależniona jest od wymiaru etatu w ramach, którego zatrudniono osobę na nowo utworzonym miejscu pracy. W przypadku utworzenia miejsca pracy dla jednej osoby w wymiarze pełnego etatu, kwota wsparcia wynosi maksymalnie 1 400,00 zł netto / miesiąc. W przypadku osoby zatrudnionej na nowo utworzonym miejscu pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy przyznana miesięcznie kwota finansowego wsparcia pomostowego przedłużonego jest proporcjonalnie pomniejszana,
- c) dodatkowego wsparcia w formie zindywidualizowanej dla nowotworzonych PS:
  - I. coaching dla nowoutworzonych PS i przekształcających się PES (do 10 godzin na jeden podmiot) oraz wsparcie psychologiczne dla osób, które będą zatrudnione w PES i PS oraz kadry zarządzającej;
  - II. w pierwszych 12 miesiącach działania PS wsparcie udzielane przez Indywidualnego Doradcę Przedsiębiorstwa Społecznego dla nowotworzonych PS (w tym PES przekształcających się w PS).

## §2

### Słownik pojęć i użytych skrótów

1. Użyte w niniejszym Regulaminie pojęcia, oznaczają:

- 1) **Biuro Projektu** – siedziba Stowarzyszenie Wsparcie Społeczne „Ja-Ty-My” w Łodzi, ul. 28 Pułku Strzelców Kaniowskich 71/73; czynne od poniedziałku do piątku w godzinach od 8.00 do 16.00; tel.: 796 141 440; e-mail: [biuro@wsparciespoleczne.pl](mailto:biuro@wsparciespoleczne.pl)
- 2) **EFS** – Europejski Fundusz Społeczny;
- 3) **ES** – Ekonomia Społeczna;

Projekt OWES „Ja-Ty-My”

- 4) **Kandydat** – osoba fizyczna bądź podmiot instytucjonalny zainteresowany utworzeniem nowych miejsc pracy w nowoutworzonym PS, przekształcanym PES w PS bądź istniejącym PS;
- 5) **miejsce pracy** - stanowisko pracy, nowoutworzone w przedsiębiorstwie społecznym w wyniku wsparcia udzielonego w ramach Projektu (w tym wsparcia finansowego na utworzenie miejsca pracy oraz finansowego wsparcia pomostowego bądź wyłącznie w wyniku finansowego wsparcia pomostowego), zajmowane przez osobę spełniającą kryteria ujęte w §3 ust. 1, spełniające łącznie następujące wymogi:
  - a) zatrudnienie na nim odbywa się na podstawie umowy o pracę bądź (w przypadku spółdzielni socjalnych) spółdzielczej umowy o pracę;
  - b) zatrudnienie na nim jest równe wymiarowi co najmniej ¼ etatu;
  - c) utworzone najwcześniej w momencie złożenia wniosku o udzielenie wsparcia finansowego lub podstawowego wsparcia pomostowego, a najpóźniej w ciągu 3 miesięcy od dnia podpisania umowy o udzielenie wsparcia finansowego lub wsparcia pomostowego;
  - d) istniejące nieprzerwanie przez cały okres trwałości wskazany w umowie o udzielenie wsparcia finansowego lub wsparcia pomostowego;
  - e) na którym stosunek pracy może zostać zakończony jedynie z przyczyn leżących po stronie pracownika, w tym nie może nastąpić w wyniku likwidacji miejsca pracy.
- 6) **nowotworzone PS** – przedsiębiorstwo społeczne, nowoutworzone w ramach Projektu, utworzone przez osoby fizyczne bądź podmioty instytucjonalne (Uczestników Projektu), jak również podmiot ekonomii społecznej, który w ramach Projektu przekształcił się w PS, tj. spełnił wszystkie kryteria wymagane dla przedsiębiorstwa społecznego;
- 7) **osoby bezrobotne** - osoby pozostające bez pracy, gotowe do podjęcia pracy i aktywnie poszukujące zatrudnienia. Niezależnie od spełnienia powyższych przesłanek, zarejestrowani bezrobotni są zaliczani do osób bezrobotnych. Osobami bezrobotnymi są zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, jak i osoby zarejestrowane jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są również osobami bezrobotnymi;
- 8) **osoby ubogie pracujące** – osoby wykonujące pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie i które są uprawnione do korzystania z pomocy społecznej na podstawie przesłanki ubóstwo, tj. której dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej;
- 9) **osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym:**

Projekt OWES „Ja-Ty-My”

- a) osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej zgodnie z ustawą z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy tj. spełniające co najmniej jedną z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
  - b) osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
  - c) osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę zastępczą oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
  - d) osoby nieletnie, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich;
  - e) osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty;
  - f) osoby z niepełnosprawnością w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także osoby z zaburzeniami psychicznymi, w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego;
  - g) członkowie gospodarstw domowych sprawujący opiekę nad osobą z niepełnosprawnością, o ile co najmniej jeden z nich nie pracuje ze względu na konieczność sprawowania opieki nad osobą z niepełnosprawnością;
  - h) osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania;
  - i) osoby korzystające z PO PŻ.
- 10) **OWES** – Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej prowadzony przez Stowarzyszenie Wsparcie Społeczne „Ja-Ty-My” z siedzibą w Łodzi, ul. 28 Pułku Strzelców Kaniowskich 71/73 posiadający Status Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej Wysokiej Jakości, zgodnie z Akredytacją Ministra Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 5 lutego 2020 r.
- 11) **IOES** – Instytucja otoczenia ekonomii społecznej, w tym instytucje pomocy i integracji społecznej, jednostki administracji samorządowej, instytucje rynku pracy, instytucje oświaty, sektor biznesu i inne zainteresowane rozwojem ekonomii społecznej w regionie i tworzeniem trwałych miejsc pracy w PES i PS;
- 12) **Podmiot ekonomii społecznej (PES):**
- a) spółdzielnia socjalna, o której mowa w ustawie z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych;
  - b) jednostka reintegracyjna, realizująca usługi reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym:
    - I. CIS i KIS;
    - II. ZAZ i WTZ, o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
  - c) organizacja pozarządowa lub podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;

Projekt OWES „Ja-Ty-My”

- d) spółdzielnia, której celem jest zatrudnienie, tj. spółdzielnia pracy lub spółdzielnia inwalidów i niewidomych, działające w oparciu o ustawę z dnia 16 września 1982 r. - Prawo spółdzielcze;
- e) koło gospodyń wiejskich, o których mowa w ustawie z dnia 9 listopada 2018 r. o kołach gospodyń wiejskich;
- f) zakład pracy chronionej, o którym mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych.

13) **Przedsiębiorstwo społeczne (PS)** – podmiot, który spełnia łącznie poniższe warunki:

- a) posiada osobowość prawną i prowadzi działalność gospodarczą zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym lub działalność odpłatną pożytku publicznego w rozumieniu art. 8 ustawy z dnia 24 kwietnia 2004 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, lub działalność oświatową w rozumieniu art. 170 ust. 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe lub działalność kulturalną w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej,

b) **zatrudnia co najmniej 30% osób, które należą do minimum jednej z poniższych grup:**

- osoby bezrobotne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- osoby do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia, posiadające status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- osoby niepełnosprawne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych;
- osoby z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego;
- osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1–3 i 5–7 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
- osoby podlegające ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników, jeżeli ich dochód ustalany zgodnie z art. 7 ust. 5–10 ustawy z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci wynosi nie więcej niż dochód z 6 hektarów przeliczeniowych;
- osoby spełniające kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
- osoby o których mowa w art. 49 pkt 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- osoby usamodzielniane, o których mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
- osoby ubogie pracujące



Projekt OWES „Ja-Ty-My”

- c) jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznaczą go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną;
  - d) jest zarządzany na zasadach demokratycznych, co oznacza, że struktura zarządzania PS lub ich struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim;
  - e) wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej są ograniczone limitami tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie;
  - f) zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną (z wyłączeniem osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, które prowadzą działalność gospodarczą) co najmniej trzy osoby w wymiarze czasu pracy co najmniej ¼ etatu , a w przypadku umów cywilnoprawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych w lit. b;
  - g) prowadzi wobec zatrudnionych osób, o których mowa w lit. b, uzgodniony z tymi osobami i określony w czasie proces reintegracyjny, mający na celu zdobycie lub odzyskanie kwalifikacji zawodowych lub kompetencji kluczowych.
- 14) **PUP** – Powiatowy Urząd Pracy;
- 15) **Przedstawiciel PES lub PS** – osoba będąca pracownikiem PES lub PS, gdzie „pracownik” oznacza:
- a) osobę świadczącą pracę na podstawie stosunku pracy lub stosunku cywilnoprawnego;
  - b) osobę fizyczną, która w ramach prowadzonej działalności gospodarczej wykonuje wyłącznie osobiście, powierzone jej na podstawie umowy cywilnoprawnej zadania;
  - c) osobę współpracującą w rozumieniu ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tj. Dz. U. z 2015r. poz. 121);
  - d) osobę wykonującą świadczenia w formie wolontariatu w rozumieniu ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 1118, z późn. zm.);
  - e) członka spółdzielni socjalnej;
  - f) wspólnika, w tym Partnera prowadzącego regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiącego z niego korzyści finansowe;
  - g) członka zarządu PES/PS

**pod warunkiem**, że udzielane jej wsparcie będzie dotyczyło ekonomizacji/ rozwoju potencjału PES/PS i przyczyni się do osiągnięcia wskaźników efektywnościowych.

- 16) **Grupa inicjatywna (GI)** – to grupa składająca się z osób fizycznych lub z osób prawnych zainteresowana uruchomieniem przedsiębiorstwa społecznego w ramach Projektu OWES „Ja-Ty-My”, która składa się z minimum 2 osób prawnych<sup>1</sup> lub minimum 3 osób fizycznych, w tym przynajmniej 1 osoby kwalifikującej się zgodnie z zapisami §3 ust. 1 do uzyskania wsparcia finansowego na utworzenie miejsc pracy z zastrzeżeniem, że chęć założenia przedsiębiorstwa społecznego została potwierdzona złożeniem wniosku do KRS o zarejestrowanie tworzonego podmiotu a uczestnicy grupy deklarują chęć zatrudniania w nowotworzonym PS osób wskazanych w §3 ust. 1.
- 17) **RPO WŁ** – Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020;
- 18) **Uczestnik Projektu** – Kandydat zakwalifikowany do udziału w Projekcie po przeprowadzonym naborze Formularzy Rekrutacyjnych oraz po skorzystaniu z pierwszej formy wsparcia;
- 19) **WUP** – Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi, przy ul. Wólczańskiej 49.

### §3

#### Kryteria kwalifikujące do udziału w rekrutacji

##### 1. Do udziału w rekrutacji kwalifikują się:

###### 1) osoby fizyczne spełniające łącznie następujące kryteria:

###### a) należą do jednej z poniższych grup:

- I. osoby bezrobotne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- II. osoby do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia, posiadające status osoby poszukującej pracy, bez zatrudnienia w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- III. osoby poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu lub niewykonujące innej pracy zarobkowej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- IV. osoby niepełnosprawne w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
- V. osoby z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego;
- VI. osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1–3 i 5–7 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;

---

<sup>1</sup> wyjątkiem jest sytuacja, w której tworzona jest spółka non-profit lub fundacja przez jeden podmiot prawny.

Projekt OWES „Ja-Ty-My”

- VII. osoby podlegające ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników, jeżeli ich dochód ustalany zgodnie z art. 7 ust. 5–10 ustawy z dnia 11 lutego 2016 r. o pomocy państwa w wychowywaniu dzieci wynosi nie więcej niż dochód z 6 hektarów przeliczeniowych;
- VIII. osoby spełniające kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
- IX. osoby ubogie pracujące i osoby niekwalifikujące się pod warunkiem, że wchodzi w skład grupy inicjatywnej, o której mowa w par. 2 ust. 16
- b) mają miejsce zamieszkania (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) na terenie subregionu II** (tj. powiaty: brzeziński, kutnowski, łęczycki, łowicki, poddębicki, skierniewicki, m. Skierniewice, zgierski (subregion II województwa łódzkiego). W wyjątkowych sytuacjach rozpatrywanych indywidualnie Realizator Projektu może przyjąć Formularz Rekrutacyjny Kandydata/-ów spoza subregionu II województwa łódzkiego, pod warunkiem wyrażenia zgody przez właściwy OWES i nie przekroczenia przez OWES 20% limitu uczestników projektu spoza subregionu II,
- c) są:**
- I. zainteresowane utworzeniem miejsc pracy w nowotworzonym PS,
  - II. w wieku aktywności zawodowej 18-67 lat<sup>2</sup>,
  - III. posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,
- d) nie są wyłączone z udziału w rekrutacji zgodnie z §3 ust. 2.**
- a) podmioty instytucjonalne spełniające łącznie następujące kryteria: należą do jednej z poniższych grup:**
- I. PES,
  - II. jednostki samorządu terytorialnego,
  - III. kościelnych osób prawnych,
- b) mają siedzibę (w rozumieniu przepisów Kodeksu cywilnego) na terenie subregionu II województwa łódzkiego** (w wyjątkowych sytuacjach rozpatrywanych indywidualnie Realizator Projektu może przyjąć Formularz Rekrutacyjny Kandydata/-ów spoza subregionu II województwa łódzkiego pod warunkiem wyrażenia zgody przez właściwy OWES i nie przekroczenia przez OWES 20% limitu uczestników projektu spoza subregionu II),
- c) nie są wyłączone z udziału w rekrutacji zgodnie z §3 ust. 3**

**2. Z udziału w rekrutacji wyłączone są osoby fizyczne:**

---

<sup>2</sup> za osobę w wieku aktywności zawodowej uważa się również osoby chcące podjąć zatrudnienie tj. np. emeryci, jeżeli spełniają minimum jedną z przesłanek wskazanych w §3 ust. 1 pkt. 1.



Projekt OWES „Ja-Ty-My”

- 1) nie spełniające łącznie wskazanych w §3 ust. 1 pkt. 1 kryteriów udziału w rekrutacji,
- 2) niesamodzielne,
- 3) odbywające karę pozbawienia wolności,
- 4) wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, lub prowadzące działalność gospodarczą **za wyjątkiem**: osób ubogich pracujących z zastrzeżeniem, że osoby te nie będą wykonywały pracy w momencie podejmowania zatrudnienia w PS,
- 5) które w przeciągu ostatnich 12 miesięcy poprzedzających dzień przystąpienia do Projektu były zarejestrowane w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, Krajowym Rejestrze Sądowym<sup>3</sup>, lub prowadziły działalność na podstawie odrębnych przepisów (w tym działalności adwokackiej, komorniczej lub oświatowej) oraz korzystały z innych środków publicznych, w tym zwłaszcza ze środków Funduszu Pracy, PFRON oraz środków EFS na pokrycie wydatków związanych z założeniem lub przystąpieniem osoby fizycznej do spółdzielni socjalnej/przedsiębiorstwa społecznego,
- 6) zalegające z zapłatą składek na ubezpieczenie społeczne,
- 7) zalegające z zapłatą podatków,
- 8) które są zobowiązane z tytułu zajęć sądowych lub administracyjnych, są stroną postępowania sądowego, egzekucyjnego lub windykacyjnego dotyczącego niespłaconych zobowiązań,
- 9) które są zaangażowane w realizację Projektu tj. osoby stanowiące personel projektu, wykonawca i personel wykonawcy projektu
- 10) które były zatrudnione w ciągu ostatnich dwóch lat u Realizatora Projektu, a także osoby, które łączył z Realizatorem Projektu, i/lub z pracownikiem Realizatora Projektu uczestniczącym w procesie rekrutacji:
  - związek małżeński, stosunek pokrewieństwa i powinowactwa (w linii prostej lub bocznej do II stopnia) lub
  - związek z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli,
  - inny związek faktyczny, który może budzić uzasadnione wątpliwości, co do zachowania zasady bezstronności w procesie rekrutacji uczestników i oceny pomysłów na działalność,
- 11) które były karane za umyślne przestępstwa skarbowe i umyślne przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu,
- 12) które były karane karą zakazu dostępu do środków, o których mowa w art. 5 ust. 3 pkt. 1 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 2077 z późn. zm.).

**3. Z udziału w rekrutacji wyłączone są podmioty instytucjonalne:**

- 1) nie spełniające łącznie wskazanych w §3 ust. 1 pkt 2 kryteriów udziału w rekrutacji,
- 2) nie będące podmiotem wyodrębnionym pod względem organizacyjnym i rachunkowym, w tym CISy, KISy, ZAZy,
- 3) zalegające z zapłatą składek na ubezpieczenie społeczne,
- 4) zalegające z zapłatą podatków,

<sup>3</sup> dot. rejestru przedsiębiorców

Projekt OWES „Ja-Ty-My”

- 5) które są zobowiązane z tytułu zajęć sądowych lub administracyjnych, są stroną postępowania sądowego, egzekucyjnego lub windykacyjnego dotyczącego niespłaconych zobowiązań,
  - 6) które korzystają równolegle z innych środków publicznych, w tym zwłaszcza ze środków Funduszu Pracy, PFRON oraz EFS, na pokrycie tych samych wydatków związanych z podjęciem oraz prowadzeniem działalności ekonomicznej bądź też założeniem spółdzielni lub spółdzielni socjalnej,
  - 7) które są zaangażowane w realizację Projektu tj. osoby stanowiące personel projektu, wykonawca i personel wykonawcy projektu lub
  - 8) których pracownicy/członkowie zarządu tj: osoby, które z osobami uczestniczącymi w procesie rekrutacji pozostają w stosunku małżeństwa, pokrewieństwa lub powinowactwa (w linii prostej bez ograniczenia stopnia, a w linii bocznej do 2 stopnia) lub związku przysposobienia, opieki albo kurateli lub pozostają we wspólnym pożyciu,
  9. które są wykluczone z korzystania z pomocy de minimis,
  10. które były karane karą zakazu dostępu do środków, o których mowa w art. 5 ust. 3 pkt. 1 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 2077 z późn. zm.).
4. **Do udzielenia wsparcia zostaną zakwalifikowani Kandydaci, którzy spełniają kryteria udziału w rekrutacji, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt. 1 i 2 i przejdą pozytywnie:** procedurę oceny formalnej i merytorycznej Formularzy Rekrutacyjnych.
5. Realizator Projektu dopuszcza możliwość utworzenia PS z osób spełniających i nie spełniających kryteriów udziału w rekrutacji do udzielenia wsparcia zmierzającego do utworzenia miejsc pracy w nowotworzonych lub istniejących PS, z tym, że wsparcie, o którym mowa niniejszym Regulaminie, udzielane jest wyłącznie Uczestnikowi Projektu.
6. Do udzielenia wsparcia nie zostaną zakwalifikowani na etapie oceny formalnej Kandydaci planujący działalność PS w branży wykluczonej z pomocy de minimis (wykaz stanowi załącznik nr 5).

## §4

### Procedura naboru i oceny Formularzy Rekrutacyjnych

1. Rekrutacja do Projektu będzie odbywała się na terenie subregionu II województwa łódzkiego i zostanie poprzedzona akcją informacyjno-promocyjną.
2. Na etapie przygotowywania Formularza Rekrutacyjnego Kandydaci mogą skorzystać z doradztwa oferowanego przez Realizatora Projektu.
3. Formularze Rekrutacyjne wraz z załącznikami można składać w Biurze Projektu z siedzibą w Łodzi, ul. 28 Pułku Strzelców Kaniowskich 71/73 osobiście, za pośrednictwem osób trzecich bądź jednego z operatorów pocztowych lub za pośrednictwem e-mail w formie skanów na adres e-mail: [owes@wsparciespoleczne.pl](mailto:owes@wsparciespoleczne.pl), pliki powinny być zabezpieczone hasłem (**UWAGA! liczy się data wpływu do Biura, a nie nadania**).
4. Na Formularzu Rekrutacyjnym zostanie odnotowana data i godzina wpływu (są one wiążące dla procedury przekazywania formularza do oceny KOW) oraz zostanie mu nadany numer referencyjny.
5. Formularze Rekrutacyjne wraz z załącznikami mogą składać Kandydaci spełniający kryteria udziału w rekrutacji zgodnie z §3 ust. 1:

Projekt OWES „Ja-Ty-My”

- 1) **indywidualnie** - osoby fizyczne zainteresowane utworzeniem miejsc pracy w nowoutworzonym PS - wypełniając Formularz Rekrutacyjny stanowiący załącznik nr 1;
  - 2) **grupowo** - osoby fizyczne zainteresowane wspólnym utworzeniem miejsc pracy w nowoutworzonym PS - wypełniając Formularz Rekrutacyjny stanowiący załącznik nr 1;
  - 3) **indywidualnie** - podmioty instytucjonalne zainteresowane utworzeniem miejsc pracy w nowoutworzonym PS lub w przekształcającym się w PS bądź istniejące PS zainteresowane utworzeniem miejsc pracy – wypełniają Formularz Rekrutacyjny stanowiący załącznik nr 2
  - 4) **grupowo** - podmioty instytucjonalne zainteresowane wspólnym utworzeniem miejsc pracy w nowoutworzonym PS – wypełniają Formularz Rekrutacyjny stanowiący załącznik nr 2.
6. Poza załącznikami, o których mowa w §4 ust. 5 Kandydaci załączają do Formularza Rekrutacyjnego:
- 1) w przypadku osób, o których mowa w §4 ust. 5 pkt. 1 i 2 (**każda osoba fizyczna odrębnie**):
    - a) oświadczenie o spełnieniu kryteriów udziału w rekrutacji, o których mowa w §3 ust.1 pkt. 1 (wzór stanowi element załącznika nr 1)<sup>4</sup>,
    - b) oświadczenie osób niespełniających kryteriów udziału w rekrutacji (wzór stanowi element załącznika nr 1),
    - c) oświadczenie osób fizycznych o zapoznaniu się z regulaminem i kryteriami udziału w rekrutacji (wzór stanowi element załącznika nr 1),
    - d) w przypadku osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP, zaświadczenie z tego urzędu o posiadaniu statusu osoby bezrobotnej w dniu jego wydania,
    - e) w przypadku osób biernych zawodowo i nie zarejestrowanych w PUP, zaświadczenie z ZUS w zakresie braku odprowadzania obowiązkowych składek społecznych (Załącznik nr 6)
    - f) statut bądź umowę spółki/akt założycielski,
  - 2) w przypadku podmiotów instytucjonalnych, o których mowa w §4 ust 5 pkt. 3 i 4 (**każdy podmiot odrębnie**):
    - a) oświadczenie o spełnieniu kryteriów udziału w rekrutacji, o których mowa w §3 ust.1 pkt 2 (wzór stanowi element załącznika nr 2),
    - b) informację o otrzymanej pomocy de minimis
    - c) aktualny dokument potwierdzający wpis podmiotu do właściwego dla danego podmiotu rejestru/ewidencji (np. wyciąg z KRS lub innego właściwego rejestru),
    - d) statut bądź umowę spółki/akt założycielski,
    - e) decyzja właściwego organu podmiotu instytucjonalnego o zaangażowaniu w Projekt wraz ze wskazaniem osób oddelegowanych do udziału w nim (maksymalnie 2 osoby z pomiotu),
    - f) deklaracje udziału w Projekcie osób oddelegowanych wraz z oświadczeniami o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych (wzór stanowi element załącznika nr 2),

<sup>4</sup> Kandydat przynosi na rozmowę z Komisją Rekrutacyjną oryginały dokumentów poświadczających spełnianie kryteriów udziału w rekrutacji tj. zaświadczenie z ZUS/PUP, zaświadczenie o niepełnosprawności itp.

Projekt OWES „Ja-Ty-My”

- g) oświadczenia o zapoznaniu się z kryteriami kwalifikacji do udziału w projekcie (wzór stanowi element załącznika nr 2),
- h) sprawozdanie finansowe za ostatni zamknięty rok obrotowy (jeśli dotyczy)
7. Kandydaci potwierdzają kopie załączanych do Formularza Rekrutacyjnego dokumentów za zgodność z oryginałem.
  8. Formularz Rekrutacyjny wraz z załącznikami muszą być spięte w jedną całość (np. zbindowane, zszyte lub inne).
  9. Formularz Rekrutacyjny musi być wypełniony czytelnie: komputerowo, maszynowo bądź ręcznie wielkimi literami w języku polskim.
  10. Formularz Rekrutacyjny musi być podpisany przez każdego Kandydata z osobna w miejscach do tego wyznaczonych.
  11. Formularze Rekrutacyjne poddawane będą przez Realizatora Projektu ocenie formalnej na bieżąco od momentu ogłoszenia naboru w ramach rekrutacji przez okres co najmniej 2 tygodni (dokładny termin zamknięcia naboru w ramach rekrutacji Realizator Projektu poda w ogłoszeniu o naborze), w miarę wpływu do Biura Projektu. Ocena będzie odbywać się w oparciu o Kartę Oceny Formalnej, zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 3. Wyniki oceny formalnej zostaną opublikowane na stronie Realizatora Projektu.
  12. Formularze Rekrutacyjne, które wpłyną po terminie wskazanym jako dzień zakończenia naboru w ramach rekrutacji, nie będą rozpatrywane.
  13. W przypadku wystąpienia braków formalnych Kandydaci zostaną wezwani do ich uzupełnienia w terminie 3 dni roboczych od dnia otrzymania wezwania.
  14. W przypadku nie uzupełnienia braków formalnych w określonym w §4 ust.13 terminie Formularz Rekrutacyjny wraz z załącznikami pozostawiany jest bez rozpatrzenia. Kandydat/-ci może/mogą ponownie składać Formularz Rekrutacyjny w kolejnym naborze w ramach rekrutacji, o ile nabór zostanie ogłoszony.
  15. Od oceny formalnej Formularzy Rekrutacyjnych odwołanie Kandydatowi/-om nie przysługuje.
  16. Formularz Rekrutacyjny spełniający wymogi formalne, przekazywany jest niezwłocznie po zakończeniu oceny formalnej do powołanej przez Realizatora Projektu Komisji Rekrutacyjnej w celu dokonania oceny merytorycznej, a Kandydaci, osoby fizyczne kierowani są na badanie predyspozycji prowadzenia/pracy w nowotworzonym PS, w tym: predyspozycji zawodowych, cech przedsiębiorczych, motywacji do pracy w PS.
  17. Badanie, o którym mowa w §4 ust. 16 przeprowadza psycholog. Badanie składa się z dwóch części: testu kompetencji oraz następującej po nim rozmowy z psychologiem. Z badania sporządzana jest przez psychologa pisemna opinia. Badanie przeprowadzane jest nie później niż rozmowa, o której mowa w §4 ust. 20,
  18. Kandydat ma prawo wglądu w sporządzoną przez psychologa pisemną opinię na swój temat. Kandydatowi nie przysługuje prawo kwestionowania pisemnej opinii psychologa.
  19. Komisja Rekrutacyjna składa się z min. 4 osób wybieranych spośród osób dysponujących wiedzą i doświadczeniem z zakresu wspierania PES. Oceny merytorycznej każdego Formularza Rekrutacyjnego dokonuje dwóch losowo wybranych członków Komisji, zgodnie z Kartą Oceny Merytorycznej (wzór stanowi załącznik nr 4.1, 4.2)

Projekt OWES „Ja-Ty-My”

20. Z Kandydatami Komisja Rekrutacyjna przeprowadza rozmowę, której celem jest weryfikacja: predyspozycji Kandydata do założenia lub prowadzenia PS, w ramach której ocenie podlega pomysł na biznes, w szczególności: racjonalność planowanego przedsięwzięcia i szanse powodzenia, zasadność planowanych działań i wydatków, zasoby, do których ma/-ją dostęp Kandydat/-ci, adekwatności kwalifikacji i doświadczenia zawodowego Kandydata/-tów lub osób oddelegowanych przez Kandydata w kontekście planowanej działalności.
21. Kandydat zostaje poinformowany o terminie badania predyspozycji oraz terminie rozmowy z Komisją Rekrutacyjną w sposób przez siebie wskazany w Formularzu Rekrutacyjnym. Niestawiennictwo na badanie predyspozycji bądź rozmowę z Komisją Rekrutacyjną wyklucza Kandydata z dalszego udziału w rekrutacji. Kandydat przynosi na rozmowę z Komisją Rekrutacyjną oryginały dokumentów poświadczających spełnianie kryteriów udziału w rekrutacji, o których mowa w §3 ust. 1. Jeżeli w wyniku rozmowy z Komisją Rekrutacyjną zostanie stwierdzone, że Kandydat złożył podrobiony, przerobiony bądź stwierdzający nieprawdę dokument lub nieprawdziwe bądź niepełne oświadczenie Kandydat zostanie wykluczony z dalszego udziału w rekrutacji.
22. Komisja Rekrutacyjna dokonuje oceny merytorycznej Formularzy Rekrutacyjnych przez dwóch losowo wybranych członków Komisji zgodnie z Kartą Oceny Merytorycznej (wzory stanowią załącznik nr 4.1, 4.2, 4.3) wg następujących kryteriów:

**1) Kandydaci - osoby fizyczne chcące utworzyć miejsca pracy w nowotworzonym PS:**

I.p.	Kryteria oceny	Max liczba punktów
1.	Celowość przedsięwzięcia (uzasadnienie dla utworzenia PS, przedmiot działalności – nisza rynkowa, zasięg działalności, grupa docelowa odbiorców towarów i usług, konkurencja).	15
2.	Szanse powodzenia zaplanowanej działalności gospodarczej.	15
3.	Budżet (umiejętność oszacowania wydatków).	15
4.	Zasoby rzeczowe (zasoby organizacyjne, zaplecze techniczne, zasoby lokalowe).	15
5.	Zasoby kadrowe grupy inicjatywnej (posiadana wiedza, umiejętności, doświadczenie zawodowe Kandydata/-ów, doświadczenie w pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym Kandydata/-ów).	15



Projekt OWES „Ja-Ty-My”

6.	Ocena predyspozycji i umiejętności przedsiębiorczych, pracy w grupie (jeżeli dotyczy) oraz ocena możliwości zrealizowania założonego pomysłu przez Kandydata/-ów	15
	Kryteria premiujące:	
	Dodatkowe punkty otrzymają Formularze Rekrutacyjne:	
	1) składane przez Kandydata/-ów planujących zatrudnić osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które skorzystały z projektów w ramach Działania IX.1, a których ścieżka reintegracji wymaga dalszego wsparcia w ramach Poddziałania IX.3.1 (dodatkowo 0,5 punktu)	0,5
	2) składane przez Kandydata/-ów planującego/ych działań w kluczowych sferach rozwoju wg KPRES oraz w kierunkach rozwoju określonych w Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego 2020 i w Regionalnym Programie Rozwoju Ekonomii Społecznej w województwie łódzkim do roku 2020, tj. (w branżach niszowych oraz rozwojowych) (dodatkowo 0,5 punktu);	0,5
	3) składane przez Kandydata/-ów osoby niepełnosprawne lub planujących zatrudnić osoby niepełnosprawne (dodatkowo 0,5 punktu).	0,5
4) składane przez Kandydata/-ów planujących zatrudnić osoby pochodzące z obszarów rewitalizacji (dodatkowo 0,5 punktu)	0,5	
5) składane przez Kandydata/-ów planujących zatrudnić Kobiety – ze względu na trudniejszą sytuację na rynku pracy (dodatkowo 0,5 punktu)	0,5	
	Razem	17,5
		92,5

**2) Kandydaci - podmioty instytucjonalne (tj. istniejące PS), nowotworzone PS i PES, przekształcające się w PS:**

I.p.	Kryteria oceny	Max liczba punktów
1.	Celowość przedsięwzięcia (uzasadnienie dla utworzenia PS, dla tworzenia nowych miejsc pracy w PS lub PES, przedmiot działalności – nisza rynkowa, zasięg działalności, grupa docelowa odbiorców towarów i usług, konkurencja).	15
2.	Kondycja PS/PES przekształcającego się w PS tj. działania zrealizowane w ostatnim roku przed złożeniem Formularza Rekrutacyjnego (projekty, ilość zleceń, przychód, dochód)	15
3.	Budżet (umiejętność oszacowania wydatków).	15
4.	Zasoby rzeczowe (zasoby organizacyjne, zaplecze techniczne, zasoby lokalowe).	15
5.	Szanse powodzenia rozwijanej/uruchamianej działalności ekonomicznej.	15

Projekt OWES „Ja-Ty-My”

6.	Zasoby kadrowe PS/PES przekształcającego się w PS (posiadana wiedza, umiejętności, doświadczenie w pracy z osobami zagrożonymi wykluczeniem społecznym kluczowych osób zatrudnionych przez Kandydata/-ów oraz osób przez niego oddelegowanych).	15
	Kryteria premiujące:	
	Dodatkowe punkty otrzymają Formularze Rekrutacyjne:	
	1) Składane przez Kandydata/ów planujących zatrudnić kobiety – ze względu na trudniejszą sytuację na rynku pracy (dodatkowo 0,5 punktu);	0,5
	2) Składane przez Kandydata/ów planujących zatrudnić osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które skorzystały z projektów w ramach Działania IX.1, a których ścieżka reintegracji wymaga dalszego wsparcia w ramach Poddziałania IX.3.1 (dodatkowo 0,5punktu);	0,5
	3) Składane przez Kandydata/ów planującego/ych działać w kluczowych sferach rozwoju wg KPRES oraz w kierunkach rozwoju określonych w Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego 2020 i w Regionalnym Programie Rozwoju Ekonomii Społecznej w województwie łódzkim do roku 2020, (tj. w branżach niszowych oraz rozwojowych), (dodatkowo 0,5 punktu);	0,5
	4) Składane przez Kandydata/ów osoby z niepełnosprawnościami lub planujących zatrudnić osoby z niepełnosprawnościami (dodatkowo 0,5 punktu);	0,5
	5) Składane przez Kandydata/-ów planujących zatrudnić osoby pochodzące z obszarów rewitalizacji (dodatkowo 0,5 punktu).	0,5
		17,5
	Razem	92,5

24. Oceny przyznawane przez każdego z oceniających członków Komisji Rekrutacyjnej są sumowane i dzielone przez liczbę oceniających. Maksymalna liczba możliwych do zdobycia punktów przy ocenie merytorycznej wynosi 92,5. Aby Kandydat/-ci zakwalifikował/-li się do udziału w bloku szkoleniowo-doradczym Formularz Rekrutacyjny musi uzyskać minimalną liczbę punktów 47.

25. W przypadku wystąpienia rozbieżności pomiędzy oceniającymi w ocenie merytorycznej Formularzy Rekrutacyjnych przekraczających 30% w ogólnej ocenie, Formularz Rekrutacyjny podlega ponownej ocenie przez trzeciego członka Komisji Rekrutacyjnej.

26. Komisja Rekrutacyjna tworzy dwie listy rankingowe. **Pierwsza** lista rankingowa obejmować będzie Formularze Rekrutacyjne złożone przez Kandydatów, o których mowa w §4 ust. 5 pkt. 1, 2, 3 (z wyłączeniem istniejących PS)

Projekt OWES „Ja-Ty-My”

- i 4, a **druga** lista obejmować będzie Formularze Rekrutacyjne złożone przez Kandydatów, o których mowa w §4 ust. 5 pkt. 3 (tylko istniejące PS).
27. W przypadku, gdyby żaden ze złożonych Formularzy Rekrutacyjnych nie uzyskał minimalnej liczby punktów, o której mowa w §4 ust. 24, Realizator Projektu niezwłocznie przeprowadzi dodatkowy nabór – co ogłosi na stronie internetowej.
  28. O wynikach oceny Komisji Rekrutacyjnej Kandydat/-ci zostaną powiadomieni w sposób wskazany przez Kandyda/-ów w Formularzu Rekrutacyjnym, jednocześnie zostaną oni pouczeni o prawie wniesienia odwołania od decyzji Komisji Rekrutacyjnej.
  29. W przypadku nie zakwalifikowania się, Kandydat/-ci może/mogą wnieść do Realizatora Projektu odwołanie od decyzji Komisji Rekrutacyjnej w formie pisemnej, w terminie 7 dni od dnia uzyskania informacji o wynikach oceny Komisji Rekrutacyjnej.
  30. Kandydat/-ci niezakwalifikowani mają prawo wglądu w treść Karty Oceny Merytorycznej złożonego przez niego/nich Formularza Rekrutacyjnego. Realizator Projektu na wniosek Kandydata/-ów na piśmie informuje o uzyskanym wyniku punktowym wraz z uzasadnieniem oceny nie ujawniając jednocześnie informacji o oceniającym.
  31. Odwołanie, o którym mowa w §4 ust. 29 Kandydat/-ci składają w Biurze Projektu z siedzibą w Łodzi, ul. 28 Pułku Strzelców Kaniowskich 71/73 osobiście, za pośrednictwem osób trzecich bądź jednego z operatorów pocztowych lub za pośrednictwem e-mail w formie skanu na adres [biuro@wsparciespoleczne.pl](mailto:biuro@wsparciespoleczne.pl). **(UWAGA! liczy się data wpływu do Biura, a nie nadania).**
  32. Odwołanie wymaga odniesienia się do konkretnych kryteriów oceny i uzasadnienia ze strony Odwołującego/-ych się. Odwołujący się nie powinien wprowadzać do odwołania nowych faktów, nie ujętych w formularzu rekrutacyjnym czy podczas rozmowy rekrutacyjnej, które mogłyby wpływać na ostateczną ocenę.
  33. Odwołanie pozostawia się bez rozpoznania w przypadku gdy:
    - 1) zostanie wniesione po terminie,
    - 2) nie odnosi się do konkretnych kryteriów oceny,
    - 3) nie zawiera uzasadnienia,
    - 4) nie zostanie podpisane przez wszystkich Kandydatów składających dany Formularz Rekrutacyjny,
    - 5) zostanie podpisane niezgodnie z reprezentacją danego Kandydata.
  34. Odwołanie zostanie oddalone w przypadku gdy:
    - 1) jest niezasadne,
    - 2) podstawą odmowy zakwalifikowania się do bloku szkoleniowo- doradczego było złożenie podrobionego, przerobionego bądź stwierdzającego nieprawdę dokumentu lub nieprawdziwe bądź niepełne oświadczenie.
  35. Jeżeli odwołanie zostanie uwzględnione, ponownej oceny dokonuje **jeden** członek Komisji Rekrutacyjnej, który nie dokonywał oceny danego Formularza Rekrutacyjnego. Procedura odwoławcza nie obejmuje rozmowy rekrutacyjnej. Ponowna ocena Formularza Rekrutacyjnego jest wiążąca.

Projekt OWES „Ja-Ty-My”

36. O wynikach rozpatrzenia odwołania Kandydat/-ci zostaną powiadomieni w sposób wskazany przez odwołujących się w Formularzu Rekrutacyjnym.
37. Jeżeli w wyniku ponownej oceny Formularz Rekrutacyjny otrzyma ponownie liczbę punktów poniżej progu, o którym mowa w §4 ust. 24 - odwołanie nie przysługuje.
38. O wynikach odwołania Realizator Projektu niezwłocznie poinformuje odwołujących się w sposób wskazany przez odwołujących się w Formularzu Rekrutacyjnym.
39. Po rozpatrzeniu wszystkich odwołań Realizator Projektu sporządza ostateczne listy rankingowe i niezwłocznie przekazuje je do WUP w Łodzi, a następnie powiadamia w sposób wskazany przez Kandyda/-ów w Formularzu Rekrutacyjnym wszystkich Kandydatów o wynikach naboru oraz publikuje listy na stronie internetowej Realizatora Projektu.
40. W przypadku rezygnacji z udziału we wsparciu doradczym na etapie tworzenia biznesplanów Uczestnika Projektu wchodzącego w skład grupy inicjatywnej pozostali Uczestnicy Projektu należący do tej samej grupy przedkładają Realizatorowi Projektu w terminie 7 dni od dnia złożenia rezygnacji przez ustępującego, osobę na miejsce ustępującego. Osoba wskazana musi spełniać warunki kwalifikowalności do projektu i posiadać analogiczne predyspozycje i kwalifikacje. W przypadku braku wskazania osoby na miejsce ustępującego dalszy udział w Projekcie pozostałych osób uzależniony jest od przedłożonego pomysłu w biznesplanie formy prawnej planowego PS.
41. Na etapie biznesplanu pomysł na działalność PS nie może znacząco różnić się od pomysłu wskazanego w Formularzu Rekrutacyjnym Kandydata/ów (np. inny przedmiot działalności). Dopuszczalne jest rozszerzenie, uszczegóławianie oraz urealnienie pomysłu jednak bez ztracania jego pierwotnego charakteru czy kontekstu.

## §5

### Postanowienia końcowe

1. Regulamin obowiązuje od dnia przyjęcia przez Realizatora Projektu i zatwierdzenia przez Wojewódzki Urząd Pracy w Łodzi.
2. Realizator Projektu zastrzega sobie prawo do wprowadzenia zmian do Regulaminu w sytuacji zmiany zapisów dokumentów, o których mowa w §5 ust. 3 lub warunków realizacji Projektu.
3. W zakresie spraw nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie obowiązują przepisy prawa, dokumenty programowe oraz wytyczne w zakresie Europejskiego Funduszu Społecznego, ze szczególnym uwzględnieniem zapisów RPO WŁ na lata 2014-2020, Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków EFS i EFRR na lata 2014-2020, Wytyczne w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020 oraz zapisy Regulaminu konkursu nr RPLD.09.03.01-IP.01-10-001/20.
4. Ostateczna interpretacja Regulaminu należy do Realizatora Projektu.
5. Kwestie sporne nieuregulowane w Regulaminie rozstrzygane będą przez Realizatora Projektu.
6. Załączniki do niniejszego Regulaminu stanowią jego integralną część.

### Załączniki:

1. Załącznik nr 1 Formularz Rekrutacyjny osoby fizyczne.
2. Załącznik nr 2 Formularz Rekrutacyjny osoby prawne.
3. Załącznik nr 3 Karta oceny formalnej.
4. Załącznik nr 4.1 Karta oceny merytorycznej – osoby fizyczne.
5. Załącznik nr 4.2 Karta oceny merytorycznej – istniejące PS i PES przekształcające się w PS.
6. Załącznik nr 5 Wykaz branż wykluczonych z pomocy de minimis.
7. Załącznik nr 6 Wzór zaświadczenia z ZUS dla osób biernych zawodowo i bezrobotnych niezarejestrowanych w PUP