**Regulamin przyznawania środków finansowych oraz wsparcia pomostowego   
i pomostowego przedłużonego w ramach**

**Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej JA – TY – MY**

współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014 – 2020   
Oś Priorytetowa IX Włączenie społeczne Działanie IX.3 Rozwój ekonomii społecznej Poddziałanie IX.3.1 Miejsca pracy w sektorze ekonomii społecznej.

**§1**

1. Szczegółowe warunki przyznawania środków finansowych oraz wsparcia pomostowego i pomostowego przedłużonego w ramach projektów realizowanych przez OWES w Łodzi wskazane zostaną w właściwych dla tych projektów regulaminach.
2. Wsparcie w ramach Poddziałania IX.3.1 „Miejsca pracy w sektorze ekonomii” społecznej skupia się na zwiększeniu dostępu do bezzwrotnych dotacji na tworzenie miejsc pracy w podmiotach ekonomii społecznej. Możliwe jest korzystanie z usług opiekuna lub mentora oraz szkoleń zawodowych. W ramach działań projektowych realizowane jest kompleksowe przygotowanie uczestników wsparcia do prowadzenia działalności gospodarczej, głównie poprzez zapewnienie szkoleń i doradztwa dostosowanych do indywidualnych potrzeb oraz zapewnienie dostępu do usług animacyjnych i inkubacyjnych. Realizowane są również zintegrowane usługi mające na celu wzmocnienie potencjału istniejących przedsiębiorstw społecznych. Wsparcie jest również skupione na doradztwie prawnym i biznesowym. Przewidywane jest udzielanie wsparcia na rzecz podnoszenia kwalifikacji i doświadczenia zawodowego pracowników PES, prowadzone w oparciu o przygotowaną dla PES indywidualną diagnozę potrzeb.

§2

Podstawy prawne, dokumenty i wytyczne

1. Do projektów realizowanych w ramach OWES zastosowanie znajdują następujące akty prawne:
   1. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006;
   2. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1304/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. w  sprawie Europejskiego Funduszu Społecznego   
      i uchylającego rozporządzenie Rady (WE) nr 1081/2006;
   3. Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r.   
      w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis;
   4. Ustawa z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 zwana dalej ustawą;
   5. Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
   6. Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej;
   7. Ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
   8. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
   9. Ustawa z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego   
      i wolontariacie;
   10. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
   11. Ustawa z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
   12. Rozporządzenie Ministra Infrastruktury i Rozwoju z dnia 2 lipca 2015 r.   
       w sprawie udzielenia pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020;
   13. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawionych przez podmiot ubiegający się o pomoc   
       de minimis.
2. Do projektów realizowanych w ramach OWES zastosowanie znajdują następujące dokumenty i wytyczne:
   1. Regionalny Program Operacyjny Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020, wersja zaakceptowana decyzją Komisji Europejskiej z dnia 18 grudnia 2014 roku, ze zmianami z dnia 19 kwietnia 2017 rok;
   2. Szczegółowy Opis Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 z dnia 4 sierpnia 2017 r.;
   3. Wytyczne w zakresie trybów wyboru projektów na lata 2014-2020 z dnia   
      6 marca 2017 r.;
   4. Wytyczne w zakresie kwalifikowalności wydatków w ramach Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020 z dnia 19 lipca 2017 r;
   5. Wytyczne w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 z dnia 18 maja 2017 r.,;
   6. Wytyczne w zakresie informacji i promocji programów operacyjnych polityki spójności na lata 2014-2020 z dnia 3 listopada 2016 r.;
   7. Wytyczne w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji,   
      w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014-2020 z dnia 8 maja 2015 r.;
   8. Realizacja zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami. Poradnik dla realizatorów projektów   
      i instytucji wdrażania funduszy europejskich 2014-2020;
   9. Wytyczne w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020 z dnia 24 października 2016 r.;
   10. Polskie Ramy Jakości Staży i Praktyk – Informator;
   11. Wymagania dotyczące standardu oraz cen rynkowych w ramach konkursu   
       nr RPLD.09.03.01-IP.01-10-001/17.

§3

**Słownik pojęć**

1. **Podmiot ekonomii społecznej (PES):**
   1. PS, w tym spółdzielnia socjalna, o której mowa w ustawie z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. poz. 651, z późn. zm.);
   2. podmiot reintegracyjny, realizujący usługi reintegracji społecznej i zawodowej osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym:
      1. CIS i KIS;
      2. ZAZ i WTZ, o których mowa w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r.   
         o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.);
   3. organizacja pozarządowa lub podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 pkt   
      1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego   
      i o wolontariacie (Dz. U. z 2016 r. poz. 1817, z późn. zm.), lub spółka non-profit, o której mowa w art. 3 ust. 3 pkt 4 tej ustawy, o ile udział sektora publicznego   
      w tej spółce wynosi nie więcej niż 50%;
   4. spółdzielnia, której celem jest zatrudnienie tj. spółdzielnia pracy lub spółdzielnia inwalidów i niewidomych, działające w oparciu o ustawę z dnia 16 września 1982 r. - Prawo spółdzielcze (Dz. U. z 2017 r. poz. 1560, z późn. zm.);
2. **Przedsiębiorstwo społeczne (PS) –** podmiot, który spełnia łącznie poniższe warunki:
3. jest podmiotem wyodrębnionym pod względem organizacyjnym i rachunkowym, prowadzącym:
   1. działalność gospodarczą zarejestrowaną w Krajowym Rejestrze Sądowym lub
   2. działalność odpłatną pożytku publicznego w rozumieniu art. 8 ustawy   
      z dnia 24 kwietnia 2004 r. o działalności pożytku publicznego   
      i o wolontariacie, lub
   3. działalność oświatową w rozumieniu art. 170 ust. 1 ustawy z dnia   
      14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, z późn. zm.), lub
   4. działalność kulturalną w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia   
      25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2017 r. poz. 862),

której celem jest:

1. integracja społeczna i zawodowa określonych kategorii osób wyrażona poziomem zatrudnienia tych osób:

(1) zatrudnienie co najmniej 50%:

* + - osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym,   
      z wyłączeniem osób niepełnoletnich, lub
    - osób bezrobotnych, lub
    - absolwentów CIS i KIS, w rozumieniu art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, lub
    - osób ubogich pracujących, lub
    - osób opuszczających młodzieżowe ośrodki wychowawcze   
      i młodzieżowe ośrodki socjoterapii, lub
    - osób opuszczających zakłady poprawcze i schroniska dla nieletnich;

(2) zatrudnienie co najmniej 30% osób o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub osób z zaburzeniami psychicznymi, o których mowa w ustawie z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2017 r. poz. 882, z późn. zm.);

1. lub realizacja usług społecznych świadczonych w społeczności lokalnej, usług opieki nad dzieckiem w wieku do lat 3 zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2016 r. poz. 157, z późn. zm.) lub usług wychowania przedszkolnego w przedszkolach lub w innych formach wychowania przedszkolnego zgodnie z ustawą z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, przy jednoczesnej realizacji integracji społecznej   
   i zawodowej osób, o których mowa w ppkt i, wyrażonej zatrudnieniem tych osób na poziomie co najmniej 20% (o ile przepisy prawa krajowego nie stanowią inaczej);
2. jest podmiotem, który nie dystrybuuje zysku lub nadwyżki bilansowej pomiędzy udziałowców, akcjonariuszy lub pracowników, ale przeznacza go na wzmocnienie potencjału przedsiębiorstwa jako kapitał niepodzielny oraz w określonej części na reintegrację zawodową i społeczną lub na działalność pożytku publicznego prowadzoną na rzecz społeczności lokalnej, w której działa przedsiębiorstwo;
3. jest zarządzany na zasadach demokratycznych, co oznacza, że struktura zarządzania PS lub ich struktura własnościowa opiera się na współzarządzaniu   
   w przypadku spółdzielni, akcjonariacie pracowniczym lub zasadach partycypacji pracowników, co podmiot określa w swoim statucie lub innym dokumencie założycielskim;
4. wynagrodzenia wszystkich pracowników, w tym kadry zarządzającej   
   są ograniczone limitami, tj. nie przekraczają wartości, o której mowa w art. 9 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego   
   i o wolontariacie;
5. zatrudnia w oparciu o umowę o pracę, spółdzielczą umowę o pracę lub umowę cywilnoprawną (z wyłączeniem osób zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, które prowadzą działalność gospodarczą) co najmniej trzy osoby w wymiarze czasu pracy co najmniej ¼ etatu , a w przypadku umów cywilnoprawnych na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy łącznie przez wszystkie miesiące, przy zachowaniu proporcji zatrudnienia określonych w lit. a.
6. **Miejsce pracy** w nowo utworzonych przedsiębiorstwach społecznych, przedsiębiorstwach społecznych uruchomionych poprzez przekształcenie z PES:

Za miejsce pracy uznaje się stanowisko pracy, zajmowane przez osobę wskazaną   
w definicji przedsiębiorstwa społecznego (PS), o której mowa w Wytycznych   
w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego   
i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020, istniejące   
w przedsiębiorstwie społecznym nieprzerwanie przez co najmniej 12 miesięcy od dnia przyznania dotacji lub utworzenia stanowiska pracy, o ile termin utworzenia miejsca pracy jest późniejszy niż termin przyznania dotacji, a w przypadku przedłużenia wsparcia pomostowego w formie finansowej powyżej 6 miesięcy lub przyznania wyłącznie wsparcia pomostowego w formie finansowej (bez dotacji) – co najmniej   
6 miesięcy od zakończenia wsparcia pomostowego w formie finansowej. W tym czasie zakończenie stosunku pracy z osobą zatrudnioną na nowo utworzonym miejscu pracy może nastąpić wyłącznie z przyczyn leżących po stronie pracownika.

Za początek istnienia miejsca pracy uznawana jest data zatrudnienia (w rozumieniu ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy, ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r.   
o spółdzielniach socjalnych, ustawy z dnia 16 września 1982 r. - Prawo spółdzielcze) pierwszej osoby na danym stanowisku, z zastrzeżeniem, iż na danym stanowisku mogą zmieniać się osoby, ale muszą to być osoby, o których mowa w definicji przedsiębiorstwa społecznego (PS).

1. **Osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym** **to:**
   1. osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej zgodnie z ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej lub kwalifikujące się do objęcia wsparciem pomocy tj. spełniające tj. spełniające co najmniej jedną   
      z przesłanek określonych w art. 7 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej;
   2. osoby, o których mowa w art. 1 ust. 2 ustawy z dnia 13 czerwca 2003r.   
      o zatrudnieniu socjalnym;
   3. osoby przebywające w pieczy zastępczej lub opuszczające pieczę zastępczą oraz rodziny przeżywające trudności w pełnieniu funkcji opiekuńczo-wychowawczych, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011r.   
      o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej;
   4. osoby nieletnie, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982r. o postępowaniu w sprawach nieletnich (Dz. U. 2014 r. poz. 382, z późn. zm.);
   5. osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych   
      i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia   
      7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. 2015 r. poz. 2156, z późn. zm.);
   6. osoby z niepełnosprawnością w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r.   
      o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także osoby z zaburzeniami psychicznymi,   
      w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego;
   7. osoby, dla których ustalono III profilu pomocy, zgodnie z ustawą z dnia   
      20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
   8. osoby bezdomne lub dotknięte wykluczeniem z dostępu do mieszkań   
      w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania;
   9. osoby korzystające z Programu Operacyjnego Pomoc Żywnościowa
2. **Usługi Wsparcia Ekonomii Społecznej** – pakiet usług rozumianych, świadczonych komplementarnie, obejmujący: usługi animacji lokalnej (usługi animacyjne), rozwoju ekonomii społecznej (usługi inkubacyjne) usługi wsparcia istniejących przedsiębiorstw społecznych (usługi biznesowe).
3. **Ośrodek wsparcia ekonomii społecznej (OWES)** - podmiot lub partnerstwo (Stowarzyszenie Wsparcie Społeczne „Ja – Ty – My” samodzielnie lub z partnerami) posiadający akredytację, świadczący komplementarnie pakiet usług wsparcia ekonomii społecznej.
4. **Centrum integracji społecznej (CIS)** – podmiot reintegracji społecznej i zawodowej utworzony na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 1828), posiadający aktualny wpis do rejestru CIS prowadzonego przez właściwego wojewodę.
5. **Klub integracji społecznej (KIS)** – podmiot reintegracji społecznej i zawodowej utworzony na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, posiadający aktualny wpis do rejestru KIS prowadzonego przez właściwego wojewodę.
6. **Osoba bezrobotna** – osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy   
   i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Niezależnie od spełnienia powyższych przesłanek, zarejestrowani bezrobotni są zaliczani do osób bezrobotnych. Osobą bezrobotną jest zarówno osoba bezrobotna w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, jak i osoba zarejestrowana jako bezrobotna. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoba kwalifikująca się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, która jest bezrobotna w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobiera świadczeń z tytułu urlopu), jest również osobą bezrobotną.
7. **Osoba uboga pracująca** – osoba wykonująca pracę, za którą otrzymuje wynagrodzenie i która jest uprawniona do korzystania z pomocy społecznej   
   na podstawie przesłanki ubóstwo, tj. której dochody nie przekraczają kryteriów dochodowych ustalonych w oparciu o próg interwencji socjalnej.
8. **Istniejące PS:**
   1. w przypadku podmiotów utworzonych poza projektem OWES lub w projekcie OWES, ale bez uzyskiwaniadotacji lub wsparcia pomostowego w formie finansowej – podmiot, który w momencie przystąpienia dościeżki wsparcia dotacyjnego OWES spełnia cechy PS lub
   2. w przypadku podmiotów utworzonych w ramach projektu OWES przy wykorzystaniu dotacji lub wsparciapomostowego w formie finansowej - podmiot, który spełnia cechy PS i zakończył korzystanie ze wsparciapomostowego w formie finansowej.

§4

Usługi, dotacja na utworzenie miejsc pracy

1. Usługi wsparcia ekonomii społecznej, realizowane przez OWES, są skoncentrowane na:
   1. tworzeniu miejsc pracy w:
2. PES innych niż przedsiębiorstwa społeczne (bez możliwości przyznawania im dotacji oraz wsparcia pomostowego w formie finansowej),
3. przedsiębiorstwach społecznych (z możliwością przyznawania im dotacji oraz wsparcia pomostowego w formie finansowej, jeżeli spełnione   
   są warunki przyznania dotacji oraz wsparcia pomostowego w formie finansowej);
   1. wykorzystaniu potencjału istniejących organizacji pozarządowych   
      do ekonomizacji rozumianej jako:
      1. w przypadku organizacji pozarządowych prowadzących nieodpłatną działalność pożytku publicznego:
         1. uruchomienie działalności odpłatnej pożytku publicznego   
            lub gospodarczej lub przekształcenie organizacji   
            w przedsiębiorstwo społeczne, ale bez tworzenia miejsc pracy (bez możliwości przyznawania dotacji oraz wsparcia pomostowego w formie finansowej) lub
         2. przekształcenie organizacji w przedsiębiorstwo społeczne   
            i utworzenie miejsc pracy (z możliwością przyznawania dotacji oraz wsparcia pomostowego w formie finansowej, jeżeli spełnione są warunki przyznania dotacji oraz wsparcia pomostowego w formie finansowej) lub
      2. w przypadku organizacji pozarządowych prowadzących odpłatną działalność pożytku publicznego:
         1. uruchomienie działalności gospodarczej lub przekształcenie organizacji w przedsiębiorstwo społeczne, ale bez tworzenia miejsc pracy (bez możliwości przyznawania dotacji oraz wsparcia pomostowego w formie finansowej) lub
         2. przekształcenie organizacji w przedsiębiorstwo społeczne   
            i utworzenie miejsc pracy (z możliwością przyznawania dotacji oraz wsparcia pomostowego w formie finansowej jeżeli spełnione są warunki przyznania dotacji oraz wsparcia pomostowego w formie finansowej, określone w niniejszym rozdziale), lub
   2. tworzeniu przedsiębiorstw społecznych dla uczestników WTZ i CIS oraz osób zatrudnionych w ZAZ.
4. Preferowane jest tworzenie miejsc pracy i PS w kluczowych sferach rozwojowych wskazanych w Działaniu I.4 KPRES, tj. zrównoważony rozwój, solidarność pokoleń, polityka rodzinna, turystyka społeczna, budownictwo społeczne, lokalne produkty kulturowe oraz w kierunkach rozwoju określonych w strategii rozwoju województwa   
   i w regionalnym programie rozwoju ekonomii społecznej, oraz w kierunkach rozwoju określonych w Strategii Rozwoju Województwa Łódzkiego 2020 i w Regionalnym Programie Rozwoju Ekonomii Społecznej w województwie łódzkim do roku 2020,   
   tj. w branżach niszowych oraz rozwojowych, ze szczególnym naciskiem na: miejsca pracy w sektorze usług społecznych, zielone miejsca pracy, miejsca na obszarach wiejskich, miejsca pracy tworzone na obszarach rewitalizowanych.
5. Wsparcie w formie dotacji udzielane jest wyłącznie na utworzenie nowych miejsc pracy dla osób:
   1. osób bezrobotnych, które są najbardziej oddalone od rynku pracy to jest takich, które oprócz bezrobocia doświadczają wykluczenia społecznego na podstawie innych przesłanek wykluczających, wskazanych w definicji osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym,
   2. osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006r.   
      o spółdzielniach socjalnych, które doświadczają wykluczenia społecznego   
      na podstawie co najmniej jednej przesłanki wykluczającej, wskazanych   
      w definicji osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.
6. Stworzenie nowych miejsc pracy dla osób, o których mowa powyżej, może nastąpić poprzez:
   1. tworzenie nowych przedsiębiorstw społecznych;
   2. tworzenie nowych miejsc pracy w istniejących przedsiębiorstwach społecznych;
   3. tworzenie nowych miejsc pracy w podmiotach ekonomii społecznej, wyłączenie pod warunkiem przekształcenia tych podmiotów   
      w przedsiębiorstwa społeczne.
7. Nie jest możliwe przyznanie dotacji na stworzenie miejsca pracy dla osób, które wykonują pracę na podstawie umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, lub prowadzą działalność gospodarczą w momencie złożenia wniosku o przyznanie dotacji z wyjątkiem:
   1. osób ubogich pracujących lub
   2. osób z niepełnosprawnością zatrudnionych w ZAZ, lub
   3. osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r.   
      o spółdzielniach socjalnych, które doświadczają wykluczenia społecznego   
      na podstawie co najmniej jednej przesłanki wykluczającej, wskazanych   
      w definicji osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.
8. Dotacje są udzielane na tworzenie nowych miejsc pracy dla osób, o których mowa   
   w ust 3 z uwzględnieniem ust. 4, poprzez:
   1. tworzenie nowych PS;
   2. tworzenie nowych miejsc pracy w istniejących PS;
   3. tworzenie nowych miejsc pracy w PES, wyłącznie pod warunkiem przekształcenia tych podmiotów w PS.
9. Formą zatrudnienia w ramach miejsc pracy utworzonych z dotacji dla osób, o których mowa w ust. 3, jest umowa o pracę lub spółdzielcza umowa o pracę. Miejsce pracy   
   w ramach projektu może zostać utworzone przez PS bądź PES przekształcany w PS nie wcześniej niż w dniu złożenia wniosku o dotację.
10. Jedno PS może uzyskać maksymalnie sześćdziesięciokrotność przeciętnego wynagrodzenia w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.   
    o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:
    1. przy tworzeniu PS lub przekształceniu PES w PS, w związku z utworzeniem miejsc pracy dla osób, o których mowa w ust. 3, lub
    2. na stworzenie miejsc pracy dla osób, o których mowa w pkt 3, w istniejących PS w okresie trwałości, zaś po upływie tego okresu PS może ponownie uzyskać dotacje na utworzenie miejsc pracy w wysokości, o której mowa powyżej;
11. Maksymalna kwota dotacji dla jednego podmiotu stanowi:
    1. trzydziestokrotność przeciętnego wynagrodzenia w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przy tworzeniu przedsiębiorstwa społecznego lub przekształceniu PES w przedsiębiorstwo społeczne, w związku z utworzeniem miejsc pracy, lub
    2. trzydziestokrotność przeciętnego wynagrodzenia w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 28 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy na stworzenie miejsc pracy w istniejących przedsiębiorstwach społecznych w okresie trwałości, zaś po upływie tego okresu przedsiębiorstwo społeczne może ponownie uzyskać dotacje na utworzenie miejsc pracy

- przy czym maksymalna kwota dotacji na stworzenie jednego miejsca pracy stanowi sześciokrotność przeciętnego wynagrodzenia w rozumieniu art. 2 ust 1 pkt 28 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

1. Wsparcie w formie dotacji przekazywane jest na podstawie umowy o udzielenie dotacji.

§5

**Grupa docelowa, uczestnicy**

1. W ramach projektów realizowanych przez OWES wsparciem mogą być objęte poniższe grupy docelowe:
   1. podmioty ekonomii społecznej, organizacje pozarządowe planujące ekonomizację,
   2. osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które w pierwszej kolejności wymagają aktywizacji społecznej, w tym osoby bezrobotne, które zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia   
      i instytucjach rynku pracy znajdą się w trzeciej grupie osób – tzw. oddalonych od rynku pracy,
   3. osoby fizyczne i osoby prawne, które planują założyć podmiot ekonomii społecznej,
   4. otoczenie podmiotów ekonomii społecznej.
2. Wybór Uczestników projektu odbywa się w oparciu o Formularz Rekrutacyjny, zgodnie z Regulaminem rekrutacji uczestników.

§6

Procedura wyboru beneficjentów pomocy

1. OWES dokonuje wyboru przedsięwzięć do dofinansowania na podstawie przedstawionych do oceny biznesplanów. *Biznesplan* zawiera co najmniej:
   1. charakterystykę planowanego przedsięwzięcia/ planowanych działań,
   2. wysokość łącznej kwoty wnioskowanych środków,
   3. szczegółowe zestawienie towarów lub usług, które przewidywane są do zakupienia   
      w ramach realizacji *Biznesplanu* wraz ze wskazaniem ich parametrów technicznych lub jakościowych oraz wartości jednostkowej,
   4. termin, w którym nastąpi pełne wykorzystanie środków przyznanych przedsiębiorstwu społecznemu.
2. Zakres minimalnych wymagań dotyczących oceny *Biznesplanu* powinien obejmować   
   w szczególności następujące elementy wraz z przypisaną im punktacją oraz uzasadnieniem dla przyznanej oceny (minimum 5 zdań w ramach każdej z części oceny):
3. celowość przedsięwzięcia (uzasadnienie dla utworzenia *przedsiębiorstwa społecznego*);
4. wykonalność przedsięwzięcia (dostępność zasobów, możliwości pozyskania   
   i utrzymania rynków zbytu, zapewnienie płynności finansowej po upływie okresu   
   12 miesięcy od utworzenia przedsiębiorstwa społecznego),
5. operatywność (przejrzystość, prostota, zrozumiałość założeń);
6. wielowariantowość (możliwość rozszerzenia działalności lub zmiany profilu działania);
7. kompletność (całościowość opisu przedsięwzięcia);
8. niezbędność i racjonalność finansowa zakupów towarów lub usług przewidzianych   
   w *Biznesplanie* ze środków przyznanych PS, przy uwzględnieniu ich parametrów technicznych lub jakościowych
9. Ocena *Biznesplanów* dokonywana jest przez Komisję, powołaną przez OWES realizujący dany projekt. Ocena jednego Biznesplanu dokonywana jest przez dwóch członków Komisji. Komisja dokonuje oceny w oparciu o *Regulamin* *przyznawania dotacji.*

§7

Usługi towarzyszące

1. Przyznawanie dotacji jest powiązane z usługami towarzyszącymi przyznawaniu dotacji, polegającymi na:
   1. podnoszeniu wiedzy i rozwijaniu umiejętności potrzebnych do założenia, prowadzenia i rozwijania przedsiębiorstwa społecznego, w szczególności związanych ze sferą ekonomiczną funkcjonowania przedsiębiorstwa społecznego; wsparcie to jest dostosowane do potrzeb założycieli przedsiębiorstwa i samego przedsiębiorstwa społecznego; OWES mogą wykorzystywać różnorodne formy nabywania wiedzy i umiejętności na przykład takich jak szkolenia, warsztaty, doradztwo, mentoring, coaching, tutoring, współpraca, wizyty studyjne itp. – obowiązkowo dla każdego przedsiębiorstwa społecznego, w zależności   
      od indywidualnych potrzeb tego przedsiębiorstwa;
   2. dostarczaniu i rozwijaniu kompetencji i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do pracy w przedsiębiorstwie społecznym (adekwatnie do potrzeb i roli danej osoby w przedsiębiorstwie społecznym) – fakultatywnie dla poszczególnych przedsiębiorstw społecznych, w zależności od ich indywidualnych potrzeb;
   3. pomocy w uzyskaniu stabilności funkcjonowania i przygotowaniu do w pełni samodzielnego funkcjonowania – co oznacza, że przedsiębiorstwom społecznym jest oferowane wsparcie pomostowe w formie finansowej lub w formie zindywidualizowanych usług, o których mowa w lit. a) – obowiązkowo dla każdego przedsiębiorstwa społecznego. Zakres i intensywność wsparcia pomostowego oraz okres jego świadczenia, a także jego wysokość, w przypadku wsparcia finansowego, są dostosowane do indywidualnych potrzeb przedsiębiorstwa społecznego.
2. Usługi, o których mowa powyżej, mogą być świadczone także niezależnie od przyznania dotacji na stworzenie miejsca pracy, z zastrzeżeniem że wsparcie pomostowe w formie finansowej, o którym poniżej musi być powiązane ze stworzeniem miejsca pracy.
3. Powyższe wsparcie realizowane jest na podstawie Umowy o świadczenie usług towarzyszących, zawieranej pomiędzy OWES a uczestnikiem projektu.

§8

Wsparcie pomostowe

1. W celu zapewnienia pomocy w uzyskaniu stabilności i przygotowaniu do w pełni samodzielnego funkcjonowania, nowoutworzonym przedsiębiorstwom społecznym jest oferowane wsparcie pomostowe w formie finansowej oraz w formie zindywidualizowanych usług.
2. Zakres i intensywność wsparcia pomostowego oraz okres jego świadczenia, a także jego wysokość, w przypadku wsparcia finansowego, są dostosowane do indywidualnych potrzeb przedsiębiorstwa społecznego.
3. Ze względu na okres udzielenia wsparcia pomostowego finansowego wyróżnia się:
   1. podstawowe wsparcie pomostowe,
   2. przedłużone wsparcie pomostowe.

UWAGA! Wsparcie pomostowe ma zawsze charakter pomocy de minimis, ponieważ stanowi korzyść ekonomiczną dla przedsiębiorcy.

§9

Wsparcie pomostowe finansowe

1. Wsparcie pomostowe finansowe:
   1. jest przyznawane miesięcznie w wysokości niezbędnej do sfinansowania podstawowych kosztów funkcjonowania przedsiębiorstwa społecznego, jednak nie większej niż zwielokrotniona o liczbę utworzonych miejsc pracy kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
   2. jest świadczone przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy od dnia przyznania dotacji lub utworzenia stanowiska pracy, o ile termin utworzenia miejsca pracy jest późniejszy, niż termin przyznania dotacji, może być przedłużone nie dłużej jednak niż do 12 miesięcy, z zachowaniem zasad trwałości*.*
   3. przysługuje wyłącznie na miejsce pracy utworzone w oparciu o stosunek pracy powstały na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę.
2. Środki wsparcia pomostowego nie mogą być przeznaczone na:
   1. sfinansowanie wydatków, w stosunku do których wcześniej została udzielona pomoc publiczna lub które wcześniej były objęte wsparciem ze środków publicznych (zakaz podwójnego finansowania tych samych wydatków),
   2. zapłatę grzywien, kar i innych podobnych opłat wynikających z naruszenia przez beneficjenta pomocy przepisów obowiązującego prawa,
   3. zapłatę odszkodowań albo kar umownych,
   4. zakup środków transportu w przypadku podejmowania działalności w sektorze transportu towarów,
   5. w przypadku podejmowania działalności gospodarczej przez osobę   
      z niepełnosprawnością – na pokrycie obowiązkowych składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe refundowanych przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.
3. Finansowe wsparcie pomostowe wypłacane jest z góry, na każdy miesiąc okresu, na jaki je przyznano. Miesiąc, w którym jest wypłacana dana transza wsparcia pomostowego, nie musi się pokrywać z miesiącem kalendarzowym. Może to być np. okres od 10 dnia danego miesiąca do 9 dnia miesiąca kolejnego. W przypadku, gdy dana transza wsparcia pomostowego przysługiwałaby tylko za część danego miesiąca (np. ostatnia transza wsparcia udzielonego na 5 i pół miesiąca), wysokość tej transzy powinna być proporcjonalnie obniżona.
4. Wsparcie pomostowe finansowe jest realizowane na podstawie Umowy o przyznanie wsparcia pomostowego finansowego i udzielane na podstawie Wniosku o przyznanie podstawowego wsparcia pomostowego. Decyzję o przyznaniu podstawowego wsparcia pomostowego podejmuje OWES.

§10

Wsparcie pomostowe w formie zindywidualizowanych usług

1. Wsparcie pomostowe w formie zindywidualizowanych usług jest ukierunkowane   
   w szczególności na zapewnienie pomocy w uzyskaniu stabilności i przygotowaniu   
   do samodzielnego funkcjonowania nowoutworzonego przedsiębiorstwa społecznego.
2. Wsparcie realizowane jest na podstawie Umowy o przyznanie wsparcia pomostowego w formie zindywidualizowanych usług, która może być zawarta razem z Umową   
   o udzielenie wsparcia finansowego, jak i w późniejszym terminie.

§11

Kontrola i rozliczenie wsparcia

1. Rozliczenie przyznanych środków następuje poprzez:
   1. złożenie oświadczenia o dokonaniu wydatków zgodnie z *Biznesplanem/ Wnioskiem o przyznanie wsparcia pomostowego finansowego,* z zastrzeżeniem sytuacji, gdy *Biznesplan* został zmieniony na wniosek przedsiębiorstwa;
   2. szczegółowe zestawienie towarów lub usług, których zakup został dokonany   
      z przyznanych środków wraz ze wskazaniem ich parametrów technicznych lub jakościowych.
2. OWES kontroluje prawidłowość wykonania umowy, w okresie co najmniej 12 miesięcy (od dnia przyznania dotacji lub utworzenia stanowiska pracy, o ile termin utworzenia miejsca pracy jest późniejszy niż termin przyznania dotacji, a w przypadku przedłużenia wsparcia pomostowego w formie finansowej powyżej 6 miesięcy lub przyznania wyłącznie wsparcia pomostowego w formie zindywidualizowanych usług (bez dotacji) – co najmniej 6 miesięcy od zakończenia wsparcia pomostowego w formie finansowej), w szczególności poprzez weryfikację postanowień wyżej wskazanej umowy. Tym samym OWES weryfikuje przede wszystkim:
   1. fakt prowadzenia działalności gospodarczej przez przedsiębiorstwo społeczne;
   2. utworzenie deklarowanych miejsc pracy;
   3. wydatkowanie środków zgodnie z zatwierdzonym Biznesplanem / Wnioskiem o przyznanie wsparcia pomostowego finansowego.
3. OWES ma obowiązek kontrolować prawidłowość wykonywania przez beneficjenta pomocy jego obowiązków przez cały okres przez jaki ten zobowiązany jest prowadzić działalność gospodarczą w sposób umożliwiający zachowanie utworzonych miejsc pracy.
4. Kontroli podlega:
   1. fakt prowadzenia działalności przez przedsiębiorstwo społeczne,
   2. utworzenie deklarowanej liczby miejsc pracy,
   3. wykorzystanie zakupionych przez beneficjenta pomocy towarów lub usług zgodnie z Biznesplanem oraz charakterem prowadzonej działalności gospodarczej;
   4. prawidłowość wydatkowania wsparcia na uruchomienie działalności gospodarczej oraz wsparcia pomostowego.
5. W ramach kontroli, kontrolujący z ramienia OWES mają prawo wejść do pomieszczeń, w których działalność gospodarcza jest prowadzona, przeprowadzić oględziny sprzętu, wyposażenia oraz towarów zakupionych ze środków wsparcia   
   a także przejrzeć, skopiować lub wykonywać notatki z dokumentacji związanej   
   z prowadzeniem działalności gospodarczej.
6. Podmiot otrzymujący dotację zobowiązany jest do prowadzenia działalności w sposób gwarantujący zapewnienie trwałości utworzonych miejsc pracy przez okres   
   co najmniej 12 miesięcy od dnia przyznania dotacji lub utworzenia stanowiska pracy, o ile termin utworzenia miejsca pracy jest późniejszy, niż termin przyznania dotacji,   
   a w przypadku przedłużenia wsparcia pomostowego w formie finansowej powyżej   
   6 miesięcy lub przyznania wyłącznie wsparcia pomostowego w formie finansowej [bez dotacji] – co najmniej 6 miesięcy od zakończenia wsparcia pomostowego   
   w formie finansowej (tym czasie zakończenie stosunku pracy z osobą zatrudnioną   
   na nowo utworzonym stanowisku pracy może nastąpić wyłącznie z przyczyn leżących po stronie pracownika) oraz zapewnienia trwałości przedsiębiorstwa społecznego.

§12

**Postanowienia końcowe**

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem stosuje się zapisy Załącznika nr 7 Wymagania dotyczące standardu oraz cen rynkowych w ramach konkursu nr RPLD.09.03.01-IP.01-10-001/17, wytycznych zawartych   
   w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Łódzkiego na lata 2014-2020 oraz innych właściwych przepisów prawa i wytycznych.
2. Sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem oraz dokumentami określonymi w ust. 1 rozstrzygane są przez OWES i IP.
3. Realizator Projektu zastrzega możliwość zmiany niniejszego Regulaminu w sytuacji zmiany wytycznych, warunków realizacji Projektu, dokumentów programowych, zmiany interpretacji zapisów wytycznych przez IP bądź konieczności doprecyzowania lub poprawy zapisów, co przełoży się na efektywniejszą realizację projektu. Zmiany będą ogłaszane na stronach www. Każda zmiana Regulaminu wymaga akceptacji przez IP.